



## **UM ESTUDO SOBRE COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL E ESPIRITUALIDADE NO TRABALHO JUNTO AOS ACADÊMICOS DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO DA UNIVERSIDADE DA REGIÃO DA CAMPANHA – URCAMP, CAMPUS SÃO GABRIEL – RS**

<sup>1</sup>Lirian Letiene Souto Dorneles, <sup>1</sup>Elizamara Bueno Arend, <sup>2</sup>Rafaela Valentini Salgado

O investimento em pessoas tornou-se essencial para se assegurar o sucesso das organizações. Em um mundo globalizado, onde é necessário garantir a vantagem competitiva, os olhares voltam-se a uma menor ênfase no controle e à busca por mais equilíbrio e humanização da organização, estimulando cada vez mais o desenvolvimento pessoal, a integração entre as pessoas, a empresa e a sociedade. Atualmente, as pessoas primam por uma vida com qualidade, precisam estar satisfeitas, ter recursos para atenderem às suas necessidades e às de sua família. Isso só é possível através do trabalho. E, em seu ambiente organizacional, também precisam estar motivadas para aplicar todo o seu potencial de trabalho, e se engajar em prol da mesma. O comportamento organizacional vêm ganhando espaço, levando algumas empresas a investirem na satisfação e no bem-estar de seus funcionários, pois reconhecem que não só estes fatores, mas seu comprometimento poderá resultar em garantia de fidelidade, e, dessa forma, interferir, de forma positiva, no sucesso da organização. Especificamente o comprometimento organizacional tem sido objeto de inúmeros trabalhos acadêmicos; no entanto, a espiritualidade no trabalho é um assunto ainda pouco conhecido, que vem merecendo destaque nos dias atuais. Investigar a espiritualidade no trabalho e o comprometimento organizacional junto aos acadêmicos do curso de Administração da URCAMP/Campus São Gabriel. A metodologia utilizada para realização deste trabalho foi estudo de caso, com abordagem qualitativa - quantitativa, e, quanto aos objetivos, exploratórios - descritivos. Para o diagnóstico, que será realizado entre agosto e setembro de 2017, será utilizado como instrumento de avaliação, um questionário com perguntas relativas à espiritualidade no trabalho e aos graus de comprometimento organizacional dos acadêmicos de Administração, que estejam trabalhando por, no mínimo, 6 meses na mesma empresa. Dessa maneira, pretende-se ampliar o conhecimento da percepção dos acadêmicos com relação a espiritualidade no trabalho e o comprometimento organizacional, e também, verificar a correlação entre ambos. Será utilizada a planilha do Excel para a tabulação dos dados. Após a aplicação dos instrumentos em uma amostra teste, pode-se perceber que os escores de espiritualidade no trabalho estão intimamente relacionados aos

<sup>1</sup> Discente do Curso de Administração da URCAMP

<sup>2</sup> Profª Bacharel do Curso de Psicologia da URCAMP

escores de comprometimento organizacional, pois nota-se uma influência do resultado dos níveis de espiritualidade no trabalho com os de comprometimento. Nesta amostra, o escore médio da espiritualidade foi 3,2, o que indica um valor mediano, visto que valores de 3 a 3,9 representam o escore médio. Já em relação ao comprometimento organizacional, o escore médio foi 3,1, o que indica uma incerteza em relação ao seu comprometimento com a empresa em que trabalha. Os valores referentes à espiritualidade e ao comprometimento no trabalho encontrados até o momento indicam que o comportamento organizacional não está sendo tratado como um diferencial competitivo, indo em direção contrária às ideias dos autores atuais sobre o assunto.

**Palavras chave:** espiritualidade no trabalho; comprometimento organizacional; competitividade.