



## **A IMPORTÂNCIA DOS BALANÇOS CONTÁBEIS PARA AS DECISÕES RELACIONADAS ÀS ATIVIDADES TRABALHISTAS: O PASSIVO TRABALHISTA**

<sup>1</sup>Mariele Kaupe, <sup>1</sup>Marcela Cruz Azambuja, <sup>1</sup>Aderson Lacerda Barres, <sup>2</sup>Rafael Bueno da Rosa Moreira

Sempre que uma empresa deixa de cumprir algum dever, fere algum direito do empregado ou deixa de recolher um dos encargos trabalhistas, está gerando um passivo trabalhista. Este estudo visa relacionar as principais causas de passivos trabalhistas e como ele afeta a parte contábil e financeira da organização. A metodologia utilizada neste trabalho consiste em uma pesquisa bibliográfica e documental. Para a Contabilidade, passivo é o saldo das obrigações devidas, ou seja, o que a empresa deve a terceiros ou sócios. Mas no Direito do Trabalho, o passivo trabalhista é o conjunto de obrigações composto pelas ações movidas pelos funcionários que buscam direitos não pagos no decorrer dos anos e pelos direitos devido aos empregados, mesmo não estando estes sob ação judicial. Com exceção de alguns casos específicos em qual a contratação do empregado enseja um detalhamento maior e procedimentos foras do comum, é no decorrer do contrato de trabalho que surgem o passivo trabalhista. Neste sentido, os casos mais comuns por parte do empregador são extrapolação irregular de jornada de trabalho e alterações ilícitas em cláusulas contratuais. Outro tipo frequente de passivo trabalhista, é o assédio moral. No mundo globalizado onde os empregados estão mais instruídos de seus direitos, uma boa gestão de pessoas feita dentro dos poderes cabíveis a cada empregador e respeitando os direitos dos empregados pode trazer muitos benefícios financeiros a entidade. A existência de passivo trabalhista significativo nas empresas compromete o grau de liquidez. A liquidez de uma empresa, em termos simplificados, significa o total do ativo circulante de uma empresa dividido pelo total do passivo circulante. O índice de liquidez é o termômetro que mede quão sólida é a empresa e se dispõe de condições favoráveis para honrar seus compromissos. Altos passivos trabalhistas podem ser interpretados como indicadores de que a empresa não está dentro da legislação vigente, o que pode resultar na diminuição do índice de liquidez da empresa reduzindo seu valor de mercado. Muitas aquisições são feitas, apenas com o estudo das demonstrações de fluxo de caixa, demonstração do resultado do exercício e o balanço patrimonial, além de algum estudo sobre a viabilidade do negócio, no entanto, um ponto geralmente é falho no estudo para

<sup>1</sup> Discentes do Curso de Ciências Contábeis - Urcamp

<sup>2</sup> Prof. Me. em Direito – Urcamp

aquisição ou fusão com outras empresas, o estudo do passivo trabalhista oculto. É importante ressaltar, que tão essencial quanto o contrato, é a análise da condição atual da empresa que está sendo comprada, principalmente do seu passivo trabalhista, pois a sua dívida pode ser maior que o valor da empresa adquirida. Para realizar com eficiência o controle do passivo trabalhista, alguns pontos são de suma importância como um bom planejamento trabalhista onde o estudo da remuneração dos empregados é feita, para uma melhor gestão de tributos incidentes. As empresas devem analisar e detectar a existência e os motivos que fazem crescer seu passivo trabalhista, a fim de traçar as reais causas das condenações de forma a diminuí-las ou até mesmo superá-las, onde tal procedimento deve ser adotado em empresas de todos os níveis, sendo esse, o fator diferencial entre o sucesso e o fracasso destas.

**Palavras-chave:** passivo trabalhista – empregado – empregador.